

**WORKSHOP ESPERIENZIALE “LA SOLITUDINE DEI LEADER”**  
**SEMINARIO ACCREDITATO IN BACHECA FONDIR**

**Perché il Leader è “solo”**

La crescita professionale, l'assunzione di responsabilità, la necessità della riservatezza, la capacità di gestire le informazioni, la competizione interna, il dover raggiungere i risultati, l'equilibrio tra l'essere autoritario e autorevole, le continue negoziazioni... in tutto questo percorso il Leader tende ad avere un atteggiamento sempre meno confidenziale con i suoi collaboratori che gli impedisce il confronto con altre persone, favorendo così un processo sistemico di isolamento.

**A chi è rivolto**

Rivolto a imprenditori, dirigenti e manager che ogni giorno navigano nel mare di un mercato sempre più in tempesta, dove le interferenze si moltiplicano e dove gli aspetti aziendali da monitorare sono sempre più complessi.

Oggi più che mai chi deve prendere decisioni è in pratica **solo** e senza riferimenti, è privo di un gruppo di pari che gli permettano di ponderare le decisioni avendo più chiavi di lettura e punti di vista diversificati.

Tra collaboratori meno performanti rispetto alle aspettative, mercati in crisi, margini in picchiata, necessità di adattarsi ad ambienti in continuo repentino mutamento, il tempo sembra fuggire via e anche la vita personale soffre di disarmonie sempre più evidenti, facendo prevalere un senso di solitudine disarmante, spesso snervante.

Sentirsi soli sia pur circondati da collaboratori e nonostante l'apporto delle relazioni personali è il destino dei Leader?

**CONTENUTI DEL WORKSHOP**

- “ Solitudine inevitabile?
- “ Senso del sé e senso di responsabilità
- “ Trasformare l'adesione dei propri collaboratori ai valori comuni, da informale a sostanziale
- “ Dall'arte divinatoria alla roulette russa delle scelte: Quali Strategie di previsione in vista delle decisioni e delle azioni?
- “ I dieci passi dalla solitudine alla condivisione
- “ Strategie di pensiero per una organizzazione partecipata.