

BENEFIT E COMPENSATION

NOTA INTRODUTTIVA

- Definire una politica di Compensation & Benefits che sia in linea con gli obiettivi di business
- Esaminare gli aspetti caratteristici e critici dell'implementazione di un sistema di Total Reward

DATI ORGANIZZATIVI

- *Durata*: da definire in base a obiettivi e fabbisogni del cliente
- *Destinatari*: per aula max. 8 persone
- *Modalità di erogazione*: alternanza teoria ed esercitazioni

CONTENUTI

- Concetti di base del total rewards
 - Tipologie di strutture retributive:
 - Struttura per step
 - Tradizionale
 - Broad Bands
 - Curve retributive
- I sistemi di job evaluation
 - Pay for job
 - Pay for performance
 - Pay for competence
- Cenni sulle indagini retributive
- Variable Pay:
 - A cosa serve
 - Forme di Variable Pay
 - Elementi chiave
 - Trends
- Le strategie di total rewards e i deal tra persona ed azienda
- Trends delle strategie retributive:
 - retribuzione
 - benefit
 - formazione e sviluppo
 - ambiente di lavoro
 - Comunicare il sistema di total rewards
 - Come impostare una strategia retributiva